

FICHE DE RENSEIGNEMENTS POUR ETABLIR LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

A adresser complétée avant l'arrivée du jeune en entreprise à notre adresse :
CCI HAUTE SAVOIE / Apprentissage – 5 rue du 27^{ème} BCA – CS 62072 – 74011 ANNECY CEDEX
 Téléphone : 04 50 33 72 10 – Fax : 04 50 33 72 78 ou 04 50 33 71 17 – Email : contratsapprentissage@haute-savoie.cci.fr

L'EMPLOYEUR (Lieu d'exécution du contrat)

N° SIRET :	Code APE :
RAISON SOCIALE :	Effectif au 31/12 (tous ets confondus) :
Nom et Prénom du dirigeant :	Régime Social : URSSAF <input type="checkbox"/> MSA <input type="checkbox"/>
Adresse d'exécution du contrat : N° :..... Voie :	Convention collective applicable :
.....
Code Postal : Ville :	Code IDCC :
Téléphone : Fax :	Employeur saisonnier : Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Email :
Nom et Adresse Caisse de retraite complémentaire des salariés :

L'APPRENTI

Nom et Prénom :	Sexe : F <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> Nationalité :
Adresse :	<i>♣ Si l'apprenti est de nationalité étrangère, assurez-vous qu'il soit en possession d'un titre de séjour l'autorisant à travailler sur le territoire Français avant l'embauche en apprentissage</i>
Code Postal : Ville :	Date de naissance :
Téléphone :	Lieu de naissance :
Email :	Département :
Si l'apprenti est mineur :	Pays :
Nom et Prénom du représentant légal :	Reconnaissance travailleur Handicapé : Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> En cours <input type="checkbox"/>
Père <input type="checkbox"/> Mère <input type="checkbox"/> Autre (A préciser) <input type="checkbox"/>
Adresse (si différente) :
Téléphone :

SITUATION AVANT CONTRAT :

Contrat de professionnalisation* Contrat d'apprentissage*
 Scolaire Salarié Demandeur d'emploi Autre (à préciser)
 L'apprenti a-t-il déjà conclu un contrat d'apprentissage au cours de ces dernières années* Oui Non
 Dernière classe fréquentée : Diplôme **le plus élevé** obtenu :
 Intitulé du dernier diplôme obtenu :
*joindre une copie du contrat et éventuellement la rupture

LE MAITRE D'APPRENTISSAGE

Nom et Prénom : Date de naissance :
 Poste occupé :
 Nombre d'années d'expérience en relation avec la formation préparée par le jeune :

LE CONTRAT ET LA FORMATION

Intitulé exact du diplôme ou titre et spécialité préparée :
 Date de début : ____/____/____ Date de fin : ____/____/____ Durée hebdomadaire de travail : ____/____ heures/min
 Nom et adresse du CFA :
 Travail sur machines dangereuses ou exposition à des risques particuliers : Oui Non
Si oui et apprenti MINEUR : complétez obligatoirement la demande de dérogation jointe

Salaires mensuel brut à l'embauche : ____/____/____ €

*Indiquer SMIC ou SMC (Salaires Minimum Conventionnel)

1ère Année : du ____/____/____ au ____/____/____ : ____ % du ____* / du ____/____/____ au ____/____/____ : ____ % du ____*
 2ème Année : du ____/____/____ au ____/____/____ : ____ % du ____* / du ____/____/____ au ____/____/____ : ____ % du ____*
 3ème Année : du ____/____/____ au ____/____/____ : ____ % du ____* / du ____/____/____ au ____/____/____ : ____ % du ____*

Attention : Pensez à consulter votre convention collective qui peut prévoir des pourcentages plus avantageux ou une base plus élevée que le SMIC. Il vous appartient également de définir le niveau donné à votre apprenti dans la classification de la convention collective le cas échéant (coef., échelon)

Avantages en nature : Nourriture ____/____/____/jour Logement ____/____/____/mois

Signature et cachet de l'entreprise

PIECES A JOINDRE A VOTRE FICHE DE DEMANDE DE CONTRAT

CARTE et MENU (**pour les restaurants**)

} Pour les établissements qui accueillent un apprenti pour la 1^{ère} fois

• Pour votre MAITRE D'APPRENTISSAGE :

L'attestation de présence et d'expérience du Maître d'apprentissage dûment complétée et signée par toutes les parties (page suivante) en veillant à respecter les critères définis par le tableau ci-joint.

Copie du diplôme le plus élevé en relation avec la formation préparée par l'apprenti

• Pour votre APPRENTI(E) :

Copie de la carte d'identité

Certificat de scolarité du dernier établissement scolaire fréquenté

☞ Pour un apprenti mineur dont l'employeur est l'ascendant :

- RIB du jeune

☞ Pour un apprenti de NATIONALITE ETRANGERE :

- Assurez-vous **AVANT L'EMBAUCHE** que le jeune soit en possession d'un titre de séjour l'autorisant à travailler en France.

☞ Pour un apprenti reconnu handicapé ou en cours de demande :

- Les jeunes qui relèvent d'un statut d'handicapé peuvent prétendre à une aide de l'AGEFIPH ainsi que leur employeur. N'oubliez pas de préciser sur la fiche de renseignements si l'apprenti relève de ce régime.

N'oubliez pas d'effectuer votre D.P.A.E. (ex D.U.E.) auprès de l'URSSAF (www.due.urssaf.fr/) au plus tard le jour de l'embauche de votre apprenti, et de prendre rendez-vous à la médecine du travail :

- **Pour les apprentis mineurs ou présentant un handicap, la visite doit être effectuée avant l'embauche**
- **Pour les apprentis majeurs, la visite doit être effectuée dans un délai de 2 mois après l'embauche**

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

- **Emploi simultané de jeunes en contrats d'alternance :**

Nous vous informons que le nombre de jeunes que peut accueillir votre entreprise en contrats d'alternance est réglementé.

I - Rappel de l'emploi simultané d'apprentis dans l'entreprise : (*art R6223-6 du code du travail*)

- Le chef d'entreprise peut accueillir au maximum 2 apprentis (ou élèves de CPA) qu'ils se trouvent ou non dans la même année de formation
- Chaque personne autre que le chef d'entreprise possédant la qualification requise et travaillant dans l'entreprise permet d'accueillir au maximum 2 apprentis (ou élèves de CPA)

Chacune des personnes mentionnées ci-dessus peut en outre accueillir 1 apprenti redoublant (**sauf en pharmacie**)

II – Rappel de l'emploi simultané de jeunes en contrats d'alternance : (*Décret 2004-968 du 13/09/2004-Art D6324-5 du Code du Travail*)

- Le chef d'entreprise peut accueillir au maximum **2 jeunes** en contrat d'alternance : **Apprentissage, Professionnalisation ou période de professionnalisation**
- Chaque salarié qualifié peut accueillir au maximum **3 jeunes**

ATTESTATION DE PRESENCE ET D'EXPERIENCE DU MAITRE D'APPRENTISSAGE

(A compléter et à joindre à la demande de contrat d'apprentissage)

ATTENTION : le lieu de travail de l'apprenti doit être identique à celui du maître d'apprentissage

EMPLOYEUR :

Toutes les informations portées engagent la responsabilité des signataires.

Je soussigné(e) :

Dirigeant de l'entreprise :

Certifie sur l'honneur que(Nom et prénom du maître d'apprentissage)

- Né(e) le :

★- Est titulaire des diplômes suivants **(en relation directe avec le diplôme préparé par l'apprenti(e))**

..... obtenu en.....(Année d'obtention)

..... obtenu en.....(Année d'obtention)

Travaille depuis le.....sur le site de (lieu de travail du M. A.)

Occupe actuellement le poste de :

et justifie par ailleurs deannées d'expérience **dans le métier préparé par l'apprenti** (Compléter le tableau ci-dessous)

Dates d'entrée et de sortie	Entreprise	Poste occupé <i>(en relation avec la formation préparée par l'apprenti)</i>
Du au		
Du au		
Du au		
Du au		
Du au		

Nous soussignés, attestons sur l'honneur l'exactitude des renseignements fournis ci-dessus.

Fait à....., le

Signature du
maître d'apprentissage

Signature du
dirigeant

Cachet de l'entreprise

ATTENTION : LES ANCIENS CERTIFICATS DE TRAVAIL PEUVENT ETRE DEMANDES A TOUT MOMENT PAR LE SERVICE D'ENREGISTREMENT DE LA CCIT

★ Joindre la copie du titre ou diplôme le plus élevé obtenu en rapport avec la qualification visée par l'apprenti, si le M.A. justifie de **MOINS DE 6 ANS D'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE**

CRITERES DE DESIGNATION DES MAITRES D'APPRENTISSAGE

en application de l'article R.6223-24 du code du travail

POUR FORMER DES APPRENTIS PREPARANT LES DIPLOMES OU TITRES SUIVANTS ↓	DIPLOME ET EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DU FORMATEUR				
	SANS DIPLOME NI TITRE RECONNUS	Si diplôme de niveau V CAP, BEP, MC	Si diplôme de niveau IV BP, BT, BAC PRO...	Si diplôme de niveau III BTS, DUT,...	Si diplôme de niveau II et I Ingénieurs, Maîtrises...
CAP, BEP ou autres diplômes de niveau V	3 ans d'activité professionnelle en relation avec le diplôme préparé	2 ans d'activité professionnelle en relation avec le diplôme préparé	2 ans d'activité professionnelle en relation avec le diplôme préparé	2 ans d'activité professionnelle en relation avec le diplôme préparé	2 ans d'activité professionnelle en relation avec le diplôme préparé
BAC PROFESSIONNEL, BP ou autres diplômes de niveau IV	5 ans d'activité professionnelle en relation avec le diplôme préparé <i>dont 3 ans reconnus de niveau IV</i>	3 ans d'activité professionnelle au niveau IV en relation avec le diplôme préparé	2 ans d'activité professionnelle en relation avec le diplôme préparé	2 ans d'activité professionnelle en relation avec le diplôme préparé	2 ans d'activité professionnelle en relation avec le diplôme préparé
DUT, BTS ou autres diplômes de niveau III	6 ans d'activité professionnelle en relation avec le diplôme préparé <i>dont 5 ans reconnus de niveau III</i>	5 ans d'activité professionnelle en relation avec le diplôme préparé <i>dont 3 ans reconnus de niveau III</i>	3 ans d'activité professionnelle au niveau III en relation avec le diplôme préparé	2 ans d'activité professionnelle en relation avec le diplôme préparé	2 ans d'activité professionnelle en relation avec le diplôme préparé
LICENCES, MASTERS DESS, INGÉNIEURS ou autres diplômes de niveau II ou I	6 ans d'activité professionnelle au niveau considéré + étude des dossiers au cas par cas	5 ans d'activité professionnelle au niveau considéré + étude des dossiers au cas par cas	4 ans d'activité professionnelle au niveau considéré + étude des dossiers au cas par cas	3 ans d'activité professionnelle au niveau considéré	2 ans d'activité professionnelle en relation avec le diplôme préparé